

Доклад
о развитии социального партнерства
в образовательных организациях города Магнитогорска

В структуре управления образования города 212 учреждений и во всех созданы первичные профсоюзные организации.

Из них 62 - в общеобразовательных учреждениях, 136 – в дошкольных учреждениях, 9 - в учреждениях дополнительного образования, 5- другие организации.

Численность членов профсоюза 9357 человек, процент охвата профсоюзным членством 94,9 % и за последние годы численность членов профсоюза практически не снижается.

Этому способствует постоянная информированность о работе и роли профсоюза, контроль со стороны горкома профсоюза за мотивацией профсоюзного членства, за соблюдением трудового законодательства, материальное и моральное поощрение лидеров профсоюза и руководителей учреждений.

Самым приоритетным направлением в работе профсоюзной организации является работа по развитию социального партнерства – как инструмента улучшения социального климата в педагогическом коллективе, создания условий для творческого и качественного труда работников.

Наш, безусловно, основной партнер – город!

В этом плане исключительно важное значение играет принятое Соглашение между администрацией города и городской организацией профсоюза народного образования и науки РФ на 2014-2017 гг.

Хочу отметить, что такая работа городской организации находится в постоянном поле зрения. Начиная с 90-х годов проводим постоянную договорную кампанию с администрацией города через принятие территориального Соглашения. Сегодняшнее Соглашение уже 9-ое.

В настоящем Соглашении предусмотрены льготы:

- единовременная выплата молодым специалистам. Так в 2015 году на выплату 81 молодому специалисту из бюджета города было затрачено свыше 400 тыс.руб.

- работникам дошкольных учреждений предусмотрена 50% компенсация родительской платы за содержание детей в детском саду, на что выделено из бюджета более 11 млн. руб.

- 50 % компенсация за питание работникам загородного детского комплекса «Горный ручеек» - на это ушло 1 млн. 700 тыс.руб.

В Соглашение включено и израсходовано в 2015 году:

- на материальную помощь для людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации – 4 млн. руб.

- на питание сотрудников учреждений дополнительного образования в турпоходах – 3560 руб.

- на новогодние подарки детям работников образования - свыше 1 млн.руб.

Предусмотрены также компенсации стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, надбавки и доплаты за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, доплата председателям профсоюзных организаций, единовременные выплаты при выходе на пенсию.

В конце 2014 года городом была оказана материальная выплата (в виде 13ой зарплаты) работникам, получающим заработную плату ниже 7 тыс.руб. На что бюджетом выделено 700 тыс.руб.

Таким образом, за 2015 год городом израсходовано свыше 21 млн. руб. на социальную поддержку работников образования.

В рамках Соглашения приоритетным направлениям в работе профсоюза остается решения по недопущению снижения уровня социальных гарантий, размера заработной платы всех категорий работников отрасли, соблюдение законодательства о труде, защите и отстаивании интересов педагогических работников на всех уровнях.

В Соглашение включены основные принципы:

- принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной организации (тем сам учитываем принцип прозрачности), а также вопросы вознаграждений, которые учитывают (принцип справедливости, объективности и своевременности).

Проблемы повышения заработной платы всегда важны и приоритетны в деятельности городской организации Профсоюза. Вместе с управлением образования мы работаем с работодателями по выполнению

Майских Указов Президента, не нарушаем сроки выдачи заработной платы и отпускных.

На сегодня средняя заработная плата по состоянию на 1 октября 2016 года педагогическим работникам учреждений образования города составляет 31082 руб., педагогическим работникам дошкольных учреждений 25005 руб., педагогам дополнительного образования 26690,9 руб.

Заметное влияние на эффективность системы социального партнерства оказывает продуктивная деятельность городской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования.

Ежегодно на заседаниях президиума горкома профсоюза рассматриваем итоги выполнения отраслевого Соглашения и утверждаем планы реализации на очередной год.

Я, как председатель городской организации (как представитель профсоюза) участвую в работе комиссий управления образования:

- по проведению аттестации кандидатов на должность руководителей образовательных учреждений.

- по аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность

- по награждению отраслевыми и другими государственными наградами

- по подведению итогов конкурса на лучшее образовательное учреждение

- в общественном совете по оценке качества работы образовательных учреждений.

Участвую в работе городского совета руководителей, городской профсоюз является соучредителем конкурсов профессионального мастерства.

Горкомом профсоюза проводится правозащитная деятельность через правового инспектора труда и юриста, на личных приемах и на сайте каждый может получить исчерпывающую информацию по всем вопросам применения трудового законодательства. Особенно много оказываем помощь по вопросам оформления досрочной пенсии, тем самым экономим средства членам профсоюза на оплату судебных услуг.

В горкоме работает внештатный технический инспектор по охране труда, который не только осуществляет контроль за состоянием охраны, но и оказывает методическую помощь нашим учреждениям образования.

По итогам областного конкурса «Мой профсоюз» оба наших внештатных инспектора заняли I место по области.

Также все 212 первичных организаций (а это 100%) охвачены коллективно-договорным регулированием. Этому способствовала большая работа управления образования и горкома профсоюза.

Прежде всего, методическая и правовая помощь по заключению коллективных договоров, анализ принятых условий. Ежегодно на заседаниях президиума горкома профсоюза подводятся итоги коллективно-договорной кампании. Анализируются коллективные договоры. Ежемесячно в школе «Профсоюзного актива» анализируем работу по

заключению договоров, напоминаем о сроках действия и получения уведомительной регистрации.

Стало традицией встреча профактива с начальником отдела управления социальной защиты администрации города, где идет разговор об ошибках, недочетах и упущениях в работе коллективно-договорной кампании, поощряется практика внесения изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

Горком профсоюза распространяет положительный опыт. Для этого ежегодно подводятся итоги, выявляются лучшие. Мы участвуем в областном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор», где материалы наших организаций занимают призовые места. За 2 последних года - лучшими в области стали коллективные договоры МОУ «СОШ № 10», детских садов № 156, № 7.

На сайте горкома профсоюза есть страничка «Социальное партнерство».

Социальное партнерство мы рассматриваем шире. У нас есть уникальный опыт партнерства всех учебных заведений (школ) с промышленными и муниципальными предприятиями города. Это закреплено решением администрации и городского собрания.

Особенно неоценимую помощь в этом оказывает наше градообразующее предприятие «Магнитогорский металлургический комбинат», и дочерние предприятия которые являются шефами 47 учреждений образования.

В связи с тем, что школ 62 всех промышленных предприятий не хватило, подключили к шефству муниципальные предприятия и коммерческие организации. На данный момент, сегодня ряд дошкольных учреждений готовы к закреплению шефства.

Наши партнеры – это и депутатский корпус города. Работая на своих избирательных участках, депутаты оказывают неоценимую материальную и моральную поддержку.

Такое сотрудничество укрепляет материально-техническую базу учреждений образования, что напрямую положительно влияет на образовательный процесс.

Мы постоянно в поисках, используем и изыскиваем разные формы партнерства. На сегодняшний день горком профсоюза заключил договоры с предприятиями города на льготное обслуживание членов профсоюза: комбинат бытового обслуживания «Дружба» - 30 % скидка на чистку изделий; «Семейный доктор» - 10 % скидка; ООО «СИТНО» - 5 % на всю продукцию в сети магазинов самообслуживания; ООО «Водопад чудес» - 50 % скидка на разовое посещение; аптеки «Гезель» - 15 % скидки; магазин «Канцтовары» - 15 % скидка.

Заключены договоры с городским Советом ветеранов, Драматическим театром. Мы понимаем, что сотрудничество позволяет экономить денежные средства членов профсоюза.

Для укрепления и пропаганды здорового образа жизни, для создания и проявления творческого потенциала ежегодно проводим Спартакиаду работников образования по 7 видам спорта.

По итогам учебного года более 50 % учреждений образования участвовало в Спартакиаде. Для проведения Спартакиады используем также партнерские отношения

- турслет – на базе МУ «Отдых»

- теннис, лыжи - на базе учреждения управления физической культуры и спорта

- стрельба – легкоатлетический манеж ММК

- плавание – д/о «Березки»

Выставки творческих работ, смотр художественной самодеятельности с учреждениями культуры.

Устраиваем экскурсионные туры в города Астана, Казань, Уфа, Екатеринбург, Верхотурье, на живописные места Красноусольска, оз. Талкас, на термоисточники.

Все это дает возможность интересно провести досуг. На наших мероприятиях участвуют не только члены профсоюза и но руководители учреждений, а также приглашаем к участию и членов их семей.

Таким образом мы имеем положительный опыт по выстраиванию отношений с социальными партнерами. Считаем это направление перспективным и на сегодняшний день неисчерпанным до конца.

Особое внимание необходимо уделить решению вопроса по обеспечению своевременного финансирования прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров работникам муниципальной образовательной системы. На сегодня эта проблема

остаётся острой (и руководителям учреждений образования приходится выкручиваться, чтобы не нарушить Трудовое законодательство).

В октябре частично эта проблема начала решаться с приходом нового главы города. В октябре этого года Бердников С.Н. оказал поддержку и выделил на данные цели из бюджета города 1330 тыс.рублей, что не полностью сняло напряжение в этом вопросе.

Но достигнуто понимание со стороны главы города о значимости и серьезности данного вопроса и мы надеемся, что в следующем году будут выделены необходимые 10 млн. рублей.

- Что касается коллективных договоров необходимо добиваться конкретизации содержания дел по социальной защите;

- не всегда четко и последовательно научились контролю за принятыми обязательствами, несвоевременно вносим дополнения в соответствии с требованием времени;

- не выработали инструмент проведения мониторинга эффективности коллективных договоров.

Все это дает возможность подняться на более высокий уровень взаимоотношений с социальными партнерами.

Председатель Магнитогорского горкома

С.С.Белик