

Критерии оценки деятельности председателя первичной профсоюзной организации

1. Динамика охвата профсоюзным членством работников учреждения (максимальный показатель – 100% членство).
2. Доведение позиции профсоюзного комитета и представление интересов работников по всем обсуждаемым вопросам (профсоюзные собрания, выступления на педагогических советах, совещаниях, собраниях, в комиссиях).
3. Информирование членов профсоюза и публичный отчет о деятельности профсоюзной организации через средства массовой информации (профсоюзный стенд, страничка на сайте ОУ, местная печать).
4. Соответствие коллективного договора современным требованиям, наличие всех приложений к нему (в том числе положение об оплате труда, включая стимулирующие выплаты). Контроль за выполнением коллективного договора (производственные совещания 2 раза в год).
5. Участие в разработке и реализации программы развития образовательного учреждения.
6. Членство в управляющем совете учреждения.
7. Формирование микроклимата в коллективе, мероприятия, проводимые профкомом для сплочения коллектива. Отсутствие в коллективе обоснованных жалоб от работников.
8. Участие в проведении аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности.
9. Контроль за условиями труда работников.
10. Организация социальных услуг для членов профсоюза.
11. Наличие социального паспорта первичной профсоюзной организации.
12. Степень доверия коллектива (анкетирование в коллективе 1 раз в год, отчетно-выборное собрание 1 раз в 2 года).

Исп. Д.А. Чемякин

263-26-24